**项目支出绩效评价报告**

（2024年度）

项目名称：新疆人才发展基金

实施单位（公章）：尉犁县人民医院

主管部门（公章）：尉犁县卫生健康委员会

项目负责人（签章）：王超东

填报时间：2024年3月31日

**目 录**

[**一、基本情况 1**](#_Toc32746)

[（一）项目概况 1](#_Toc18256)

[（二）项目绩效目标 8](#_Toc20770)

[**二、绩效评价工作开展情况 9**](#_Toc4267)

[（一）绩效评价目的、对象和范围 9](#_Toc2994)

[（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准 11](#_Toc11372)

[（三）绩效评价工作过程 13](#_Toc6333)

[**三、综合评价情况及评价结论 15**](#_Toc7292)

[**四、绩效评价指标分析 16**](#_Toc6632)

[（一）项目决策情况 16](#_Toc11775)

[（二）项目过程情况 18](#_Toc32468)

[（三）项目产出情况 20](#_Toc7030)

[（四）项目效益情况 21](#_Toc13538)

[**五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析 21**](#_Toc1176)

[（一）主要经验及做法 21](#_Toc17334)

[（二）存在的问题及分析 22](#_Toc13582)

[**六、有关建议 23**](#_Toc15359)

[**七、其他需要说明的问题 24**](#_Toc23094)

[**八、附件 24**](#_Toc6455)

一、基本情况

### （一）项目概况

**1.项目背景**

新疆作为我国重要的边疆地区和“一带一路”核心区，经济社会发展离不开高素质人才的支撑。近年来，新疆围绕社会稳定和长治久安总目标，加快推进高质量发展，但在人才引进、培养、留用等方面仍面临挑战。在此背景下，新疆人才发展基金项目应运而生，旨在通过政策引导、资金支持、平台搭建，优化人才发展环境，为新疆经济社会发展提供强有力的人才保障。

根据《关于下达新疆人才发展基金2024年度第一轮支持资金》（新财行〔2024〕13号）文件要求，资金主要用于人才培养、引进、激励、支持、保障等方面的政策性基金。源源不断培养造就优秀人才，更好地推动科教兴疆战略、人才强区战略、创新驱动发展战略实施，为新疆经济社会高质量发展提供基础性、战略性人才支撑。

**2.项目主要内容**

（一）用于邀请内地临床科室专家（重症医学科、妇产科、皮肤科等重点科室及内科、外科、儿科等临床科室医学专家）进行相关专业知识讲座、坐诊、手术、会诊、指导费等。

（二）邀请/送出医院管理方面、学科管理、学科建设、运营管理、绩效管理、人力资源管理、护理管理、财务管理、DRG、药事管理方面的专家进行管理方面知识的培训、指导等。

（三）成立“名中医工作室”，邀请国内名中医在我院名中医工作室坐诊、知识讲座、会诊、查房、推广适应性技术及新技术等。

（四）用于县人民医院医疗人才送内地医院进行进修培养项目，用于我院提升诊疗能力及学科建设储备人才。

1. **项目实施情况**

我院于2024年3月制定《新疆人才发展基金实施方案》采用“送出去，请进来”的方式，先后派出20名医务人员前往内地先进医院进行专项培训。此次培训涵盖宫腔镜、导管室、支气管镜、血液净化、呼吸内科、产科等多个关键领域，旨在通过系统学习与实践操作，使医务人员掌握前沿技术，提升临床诊断与治疗能力。经过一年的学习与实践，培训工作已圆满完成。2024年6月-12月邀请了7批内地专家共26人，分别来自承德市中心医院、广西科技大学第一附属医院、新疆生产建设兵团第一师医院、河北医科大学第四医院、北京市昌平医院、首都医科大学附属北京世纪坛医院，涉及中医、心内、呼吸、神内、内分泌、胃镜、消化内科、骨科、重症、消毒供应等不同科室，开展工作合计86.5天。包含坐诊、义诊、查房、带教、授课、手术及相关技术指导。共计授课32次，参与培训872人次，查房68次，义诊4次，430人次，培养本地医疗人才数56，开展胃肠镜32次，心脏血管介入手术2人次，其中第一批承德市中心医院段雪光主任医师在我院收到一面锦旗。

**4.资金投入情况**

根据《关于下达新疆人才发展基金2024年度第一轮支持资金》（新财社〔2024〕13号）、《关于下达新疆人才发展基金2024年度第一轮支持资金》（巴财社〔2024〕2号）新疆人才发展基金100万元。其中用于人才培养33.84万元、邀请专家66.16万元。

实施新疆人才发展基金项目投入100万元，其中自治区专项资金100万元。

**5.资金使用情况**

2024年年初预算数100万元，实际到位资金100万元。截止2024年12月31日，项目实际使用资金100万元，资金使用率达到了100%。具体资金支付情况：

2024年6月4日 支付王艳、蒋晶培训费 1.15万元；

2024年6月4日 支付陈香培训费1.26万元；

2024年6月4日 支付魏上策培训费0.6万元；

2024年6月4日 支付刘佳培训费0.60万元；

2024年6月4日 支付冉艳梅培训费1.15万元；

2024年6月4日 支付唐嘉文培训费1.16万元；

2024年6月4日 支付王菊培训费1.02万元；

2024年6月4日 支付米合古力依布拉音培训费 1.16万元；

2024年6月27日 支付李春春培训费1.02万元；

2024年7月24日 支付董委盼培训费0.55万元；

2024年8月16日 支付段雪光专家培训费 4.81万元；

2024年8月19日 支付巴州博雅丽景旅游发展有限公司专家段雪光住宿费0.45万元；

2024年9月27日 支付努尔曼古力艾合买提培训费0.68万元；

2024年9月27日 支付郭霞飞培训费0.68万元；

2024年9月27日 支付2024年第一批13人赴河北承德短期交流培训费6.63万元；

2024年10月9日 支付2024年第二批13人赴河北承德短期交流培训费7.17万元；

2024年10月9日 支付朱瑞瑞培训费0.61万元；

2024年10月9日 支付苏比努尔阿木提培训费0.89万元；

2024年10月9日 支付古尼沙汗吐尔逊培训费0.89万元；

2024年10月9日 支付付晓晓培训费0.7万元；

2024年10月11日 支付张瑞军培训费2.29万元；

2024年10月14日 支付朱瑞瑞培训费1.13万元；

2024年10月29日 支付河北省承德市9名短期援疆专家伙食补助、交通费 0.65万元；

2024年10月29日 支付巴州博雅丽景旅游发展有限公司专家住宿费 0.27万元；

2024年10月29日 支付专家培训费（陈劢、秦顺霞、秦圣）2.19万元；

2024年10月29日 支付专家培训费（汝磊生、丁翠敏、李星涛、刘青蕊、王富军、吴明利、张瑞星）15.23万元

2024年10月29日 支付河北医科大学第四医院7名专家伙食补助 0.51万元；

2024年10月29日 支付清华大学玉泉医院2024年柔性援疆帮扶资金 30万元；

2024年10月30日 支付尉犁县罗布淖尔宾馆有限责任公司16名专家住宿费2.12万元；

2024年10月30日 支付河北医科大学第四医院汝磊生专家交通费 0.36万元；

2024年10月30日 支付河北医科大学第四医院李星涛专家交通费 0.26万元；

2024年10月30日 支付河北医科大学第四医院吴明利专家交通费 0.26万元；

2024年10月30日 支付河北医科大学第四医院王富军专家交通费 0.26万元；

2024年10月30日 支付河北医科大学第四医院刘青蕊专家交通费 0.26万元；

2024年10月30日 支付河北医科大学第四医院张瑞星专家交通费 0.26万元；

2024年10月30日 支付河北医科大学第四医院丁翠敏专家交通费 0.26万元；

2024年10月30日 支付河北承德市短期援疆专家姜玉平交通费 0.4万元；

2024年10月30日 支付河北承德市短期援疆专家王维兴交通费0.36万元；

2024年10月30日 支付河北承德市短期援疆专家吕永明交通费0.31万元；

2024年10月30日 支付河北承德市短期援疆专家王虹交通费0.4万元；

2024年10月30日 支付河北承德市短期援疆专家暴宏伶交通费0.39万元；

2024年10月30日 支付河北承德市短期援疆专家孙盛交通费0.37万元；

2024年10月30日 支付河北承德市短期援疆专家郎丽萍交通费0.38万元；

2024年10月30日 支付河北承德市短期援疆专家杨连琦交通费0.36万元；

2024年10月30日 支付专家交通费、住宿费（陈劢、秦顺霞）0.15万元；

2024年10月30日 支付广西科技大学第一附属医院秦圣专家交通费 0.28万元；

2024年10月30日 支付董彤彤培训费（河北承德市中心医院进修微生物） 0.88万元；

2024年10月30日 支付蔡会娟培训费（河北承德市中心医院进修输血）0.8万元；

2024年11月5日 支付王春华专家交通费 0.36万元；

2024年11月12日 支付北京昌平医院李春洪、王敬文专家培训费 0.49万元；

2024年11月12日 支付河北医科大学6名专家培训费（丁翠敏、刘青蕊、王富军、吴明利、张瑞星、李星涛）0.14万元；

2024年11月15日 支付尉犁县博雅丽景酒店管理服务有限公司北京昌平医院专家李春洪、王敬文、韩富贵住宿费0.27万元；

2024年11月15日 支付高希春培训费0.79万元；

2024年11月26日 支付首都医科大学附属医院专家艾笛、邢艳明、黄波培训费1.15万元；

2024年11月26日 支付首都医科大学附属医院专家艾笛、邢艳明、黄波住宿费0.27万元；

2024年11月28日 支付专家交通费（艾笛、邢艳明、黄波、李春洪、王敬文、韩富贵）1.96万元。

### （二）项目绩效目标

**1.总体目标**

（1）用于邀请内地专家来我院进行相关知识讲座、坐诊、手术、会诊、指导。（2）选派科室骨干、中层干部中短期培训，提高医务人员专业技术水平，提升诊疗能力及学科建设储备人才。

**2.阶段性目标**

第一阶段：筹备期

1. 需求调研

联合当地卫健委，调研基层医疗短板（如儿科、急诊、慢性病管理等），确定重点培训领域。

收集参训人员数量、专业水平等数据，制定分层培训计划。

2. 专家邀请与课程设计

根据需求邀请对口专家，优先选择有边疆地区支援经验的专家。

设计“理论+实操+案例研讨”相结合的课程体系，突出新疆高发病种（如心血管疾病、结核病等）的诊疗技术。

第二阶段：实施期

1. 分批次培训

短期集中培训（每季度1次，每次2周）：针对急缺技术（如微创手术、影像诊断）开展高强度实操训练。

长期跟岗学习（6个月）：选派骨干医护赴专家所在医院进修，签订“师带徒”协议。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）绩效评价目的、对象和范围

**1.绩效评价目的**

本次绩效评价遵循财政部《关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）文件精神，对新疆人才发展基金预算编制合理性、资金使用合规性、项目管理的规范性、项目目标的实现情况、服务对象的满意度等，通过部门自评来总结经验，促进项目成果转化和应用，查找其存在的不足，为今后类似项目的长效管理，资金使用规范性以及加强制定相关制度、采取措施等方面提供参考，不断提高财政资金使用效益和项目管理水平。

具体绩效评价的目的细分如下：

一是：通过部门项目支出绩效评价，进一步严格落实《中华人民共和国预算法》以及党中央、国务院关于加强预算绩效管理的指示精神，建立健全“花钱必问效、无效必问责”的绩效预算管理机制，提升财政资金的使用效能。

二是：通过部门项目支出绩效评价，进一步做实绩效目标，根据项目绩效目标设立情况，细化形成多维度绩效指标，将绩效指标细化为数量指标、质量指标、时效指标、成本指标、经济效益指标、社会效益指标、服务对象满意度指标等内容，保证项目绩效指标设置科学、规范、合理、可衡量。

三是：通过部门项目支出绩效评价，进一步纠正对绩效管理理解上的偏差，建立更加全面科学的绩效指标体系，督促在预算编制中，将资金申请、绩效目标和具体指标统筹考虑，形成“花钱问效”的责任契约机制，进一步强化预算绩效管理的严肃性和约束力，推动绩效管理向全方位的绩效预算转变，逐步建立“以绩效目标为导向，以绩效评价为手段，以评价结果应用为保障，全方位、全覆盖、全过程”的绩效预算管理新体制。

四是：通过部门项目支出绩效评价，从绩效的角度发现本项目在决策、实施和管理过程中存在的问题，寻求解决方案，为进一步深化项目管理工作提供依据，以促进项目进一步的推进和后期项目维护和评价工作提供更深一步的理论和实际支持。

**2.绩效评价对象和范围**

根据《财政支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）文件要求，对新疆人才发展基金开展绩效评价，本次绩效评价范围主要围绕项目决策（包括项目实施、绩效目标、资金投入）、项目过程（包括资金管理、组织实施）、项目产出（包括产出数量、质量、时效、成本）和项目效益等进行评价。

### （二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准

**1.绩效评价原则**

依据《中华人民共和国预算法》《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新党发〔2018〕30号）《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）等要求，绩效评价应遵循如下原则：

（1）科学公正。绩效评价应当运用科学合理的方法，按照规范的程序，对项目绩效进行客观、公正地反映。

（2）统筹兼顾。单位自评应由项目单位自主实施，即“谁支出、谁自评”。

（3）激励约束。绩效评价结果应与预算安排、政策调整、改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效要安排、低效要压减、无效要问责。

（4）公开透明。本次项目支出绩效评价结果已依法依规在尉犁县人民政府网站上公开，并自觉接受社会监督。

根据以上原则，绩效评价应遵循如下要求:

（1）在数据采集时，采取客观数据，主管部门审查、社会中介组织复查，与问卷调查相结合的形式，以保证各项指标的真实性。

（2）保证评价结果的真实性、公正性，提高评价报告的公信力。

（3）绩效评价报告应当简明扼要，除了对绩效评价的过程、结果描述外，还应总结经验，指出问题，并就共性问题提出可操作性改进建议。评价工作组本着科学规范、公平公正、绩效相关的原则，采用全面、重点、现场和非现场相结合的方式进行评价。

**2.评价指标体系**

新疆人才发展基金绩效评价（部门自评）指标体系的设计，是在充分掌握项目状况的基础上，形成了新疆人才发展基金的项目支出绩效评价指标体系（部门自评）。本项目设计绩效评价指标体系满分100分。四个级别分别是：优、良、中、差，90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。

按照财预〔2020〕10号文件关于“原则上产出、效益指标权重不低于60%”的要求，本项目产出、效益指标权重60%（即60分）。

**3.绩效评价方法**

绩效评价从项目决策、项目过程、项目产出、项目效益四个维度进行评价。评价对象为项目目标实施情况，评价核心为资金的支出完成情况和项目的产出效益。

结合新疆人才发展基金的特点，选用比较法。比较法：本项目绩效评价将项目实施情况即实际完成的邀请内地专家批次、院内培训人次、院内开展培训场次等指标与年初设定的目标值进行比较，对高于指标值较多的进行原因分析；对于未完成的指标，参照预期指标值与完成值进行比例计分。

**4.绩效评价标准**

绩效评价标准通常包括计划标准、行业标准、历史标准等，用于对绩效指标完成情况进行比较。

结合新疆人才发展基金的特点，本项目绩效评价以预先制定的邀请内地专家批次、院内培训人次、院内开展培训场次计划数作为评价标准；同时参照有关人才等同类项目的行业标准来制定评价标准。因此，采取的绩效评价标准为：计划标准。

### （三）绩效评价工作过程

**1.前期准备（2025年2月10日-2025年2月28日）**

按照《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）文件要求，尉犁县人民医院成立了绩效评价小组，对项目实施的全过程，收集、整理项目实施的相关资料，了解项目实施情况和资金支付情况。从项目内容出发，结合项目预期目标，制定绩效评价的指标体系。绩效评价工作小组人员名单及分工如下：

评价小组组长：林静 主要负责协调相关科室、部门对项目整体运行情况进行验收、评估。

评价小组成员：汪文静 主要负责制定评价指标体系及评价标准。

评价小组成员：王艳 主要负责新疆人才发展基金项目实施、监督、评估工作。

2.组织实施（2025年3月1日-2025年3月10日）

评价的具体实施根据评价指标及评价工作要求，对具体评价内容和不同环节，采用以下取得的资料与评价方式。

（1）根据绩效管理的要求，本单位成实施目评价小组，全过程跟踪监管项目实施过程，包括项目资金到位时绩效工作的安排、年中2次绩效监控工作的监督，项目实施完成之后收集资料开展项目绩效评价。

（2）实地考察。根据评价指标及评价工作要求，到评价实地采取调查、询查、复核等方式收集、整理数据和资料，包括评价对象的基本情况、财政资金使用情况、评价指标体系需要的相关资料等。根据基础资料，核实数据的全面性、真实性以及指标口径的一致性，并对所掌握的有关信息资料采用相关方法进行分类、整理和分析，根据评价标准进行打分。

（3）问卷调查。选择与项目评价有关的调查对象，设计调查问卷。通过问卷调查，对有关评价内容完成情况进行打分，并根据分值评价绩效目标完成情况，作为对项目评价的依据。

（4）项目评价小组人员与专业技术人员相结合评价。对绩效评价工作专业性较强的内容，在评价工作过程中，采用以专业技术人员与有关科（股）室、其他部门专业人员进行评价相结合的方式，分别对相关专业指标进行现场问询、检验和考查。

**3.数据集中分析（2025年3月11日-2025年3月20日）**

对相关资料，包括资金文件、项目实施方案、相关管理办法，问卷调查等进行集中分析。在查阅大量项目资料的基础上，根据考察、考评的结果进行整理、分析。

**4.分析总结（2025年3月21日-2025年3月31日）**

（1）根据部门自评的意见及考察、考评的结果进行整理、分析，撰写绩效评价报告初稿；

（2）就部门自评报告与部门具体有关股室征求意见，形成最终的绩效评价报告。

**5.问题整改**

经审核通过后，由评价小组将报告推送至项目实施人员，由项目实施人员根据报告评价结论、存在的问题以及改进建议落实问题整改，并形成整改报告，由评价小组负责监督和核查整改落实情况，确保绩效评价落到实处。

**6.档案整理**

建立和落实档案管理制度，将项目相关资料存档，包括但不限于：评价项目基本情况和相关文件、评价实施方案、项目支付资料等相关档案。

## 三、综合评价情况及评价结论

本项目的绩效评价结果为“优”，综合评分100.00分。其中项目决策22分，项目过程18分，项目产出管理得分40分，项目效益20分。各部分权重和绩效汇总分值如下表所示：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 新疆人才发展基金绩效评价得分表 | | | | | |
| 指标类别 | 1.项目决策 | 2.过程管理 | 3.项目产出 | 4.项目效益 | 合计 |
| 权重 | 22% | 18% | 40% | 20% | 100% |
| 分值 | 22 | 18 | 40 | 20 | 100 |
| 得分 | 22 | 18 | 40 | 20 | 100 |

## 四、绩效评价指标分析

### （一）项目决策情况

**1.实施依据充分性**

根据《关于下达新疆人才发展基金2024年度第一轮支持资金》（新财社〔2024〕13号）、《关于下达新疆人才发展基金2024年度第一轮支持资金》（巴财社〔2024〕2号），项目实施符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；符合行业发展规划和政策要求；与部门职责范围相符，属于部门履职所需；属于公共财政支持范围，符合中央、地方事权支出责任划分原则；不存在与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复的现象。项目实施依据充分。

本项满分3分，评估得分3分。

**2.实施程序规范性**

本项目实施单位尉犁县人民医院，编制了《新疆人才发展基金实施方案》，2024年3月完成实施方案编制通过了尉犁县人民医院党委委员会及医共体会议决议，实施程序规范。

本项满分3分，评估得分3分。

**3.绩效目标合理性**

新疆人才发展基金项目设立了项目绩效目标，绩效目标指标设置合理，项目绩效目标与实际工作内容相关性较强；项目预期产出效益和效果符合正常的业绩水平；绩效目标与预算确定的项目投资额相匹配。

本项满分4分，评估得分4分。

**4.绩效指标明确性**

新疆人才发展基金，设置一级指标3条，二级指标5条，三级指标8条，其中量化指标7条，绩效目标指标设定清晰、可衡量性较强，与项目目标任务计划数对应性较强。

本项满分4分，评估得分4分。

**5.预算编制科学性**

本项目预算资金100万元，来源为自治区专项资金100万元，预算编制较为科学，预算内容与项目建设内容相匹配，预算额度测算依据充分，预算确定的资金量与工作量相匹配。

本项满分4分，评估得分4分。

**6.资金分配合理性**

本项目预算资金分配依据充分；资金分配额度合理，与项目单位实际相适应。

本项满分4分，评估得分4分。

### （二）项目过程情况

**1.资金到位率**

本项目预算资金100万元，实际到位资金100万元，资金到位率100%。

本项满分4分，评估得分4分。

**2.预算执行率**

本项目到位资金100万元，实际支付资金100万元，预算执行率为100%。

本项满分4分，评估得分4分。

**3.资金使用合规性**

本项目资金的使用符合《中华人民共和国预算法》《中华人民共和国会计法》等国家有关财经法规以及预算管理制度。资金的审批和拨付按照《尉犁县财政资金审批管理办法》执行。资金的拨付有完整的审批程序和手续；资金使用符合专项资金支持的范围。不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

本项满分4分，评估得分4分。

**4.管理制度健全性**

尉犁县人民医院制定了《尉犁县人民医院财务管理制度》和《尉犁县人民医院预算管理内控制度》，制定了较为全面的项目管理制度，对项目实施、组织与管理、跟踪与验收、监督与评价以及资金管理等方面都做出明确的规范要求。同时，项目的实施严格遵守《中华人民共和国预算法》《中华人民共和国会计法》等法律法规、财经制度的要求，资金管理等方面都做出明确的规范的要求，财务制度和业务管理制度健全。

本项满分3分，评估得分3分。

**5.制度执行有效性**

本项目在实施过程中严格遵守相关法律法规和相关管理规定，本项目在实施过程中严格遵守相关法律法规和相关管理规定，如《中华人民共和国预算法》《中华人民共和国会计法》等，严格执行项目管理相关文件要求和程序，项目申报、审批、实施、资金拨付等有关资料齐全，并及时整理归档。本项目无项目调整及支出调整，制度执行有效性较高。

本项满分3分，评估得分3分。

### （三）项目产出情况

**1.产出数量**

指标1：邀请内地专家批次，预期指标值大于或等于5批，完成值：7批，完成率：140%，原因：培训预算充足允许增加专家批次；

指标2：院内培训人次，预期指标值大于或等于800人次，指标完成值：872人次，完成率：109%，原因：行业对继续教育学分的考核更加严格，员工需参加更多培训，领导重视培训，要求扩大培训规模。员工积极提高自身技术水平；

指标3：院内开展培训场次，预期指标值大于或等于30次，指标完成值：32次，完成率：107%，原因：行业对继续教育学分的考核更加严格，员工需参加更多培训，领导重视培训，要求扩大培训规模。员工积极提高自身技术水平；

本项满分12分，评估得分12分。

**2.产出质量**

指标1：医生培训合格率，预期指标值等于100%，指标完成值：100%，完成率：100%；

本项满分12分，评估得分12分。

**3.产出时效**

指标1：培训按期完成率，预期指标值等于100%，指标完成值：100%，完成率：100%；

本项满分12分，评估得分12分。

**4.产出成本**

指标1：邀请专家咨询费标准，预期指标值等于2400元/天，指标完成值2400元/天，完成率：100%；

指标2：邀请专家讲课费标准，预期指标值等于1000元/课时，指标完成值：1000元/课时，完成率：100%；

本项满分4分，评估得分4分。

### （四）项目效益情况

**5.实施效益**

本项目实施所产生的效益主要包括社会效益。项目的实施改善了县域居民就医条件，提高院内医务人员专业水平，给患者提供便捷优质的医疗服务，更好地满足尉犁县人民群众就医需求。

本项满分20分，评估得分20分。

## 五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

### （一）主要经验及做法

尉犁县人民医院在尉犁县委、县政府的支持下，在相关部门的配合下，全面顺利完成，绩效评价“优”，主要经验及做法如下：

1.援疆专家对接：依托对口援疆省市（河北）的优质资源，邀请专家短期坐诊或长期帮扶。

2. 柔性引才：采用“周末飞刀”“远程会诊”模式，让顶尖专家在不离岗的情况下支持新疆医疗。

3.精准匹配专家需求，提前与专家进行充分沟通明确授课和坐诊的具体时间、内容、形式等细节，确保专家能够按照计划顺利成行。在选派医务人员时深入了解他们的知识短板和技能不足，确保培训内容具有针对性和实用性。

4.“名医工作室”模式：在重点医院设立专家工作站（如心血管介入、肿瘤精准治疗），定期开展手术示范、带教查房。

5.“团队帮扶”模式：不仅邀请单个专家，还带动其医疗团队来疆，提升整体科室水平（如组团式援疆）。

6. 严格区分"邀请专家"和"人员培训"专项资金，确保用途明确。 按项目需求编制明细预算（如专家差旅费、培训学费、设备采购等），避免超支。建立"季度审计+年度评估"机制，确保资金使用合规高效。

（二）存在的问题及分析

1、专家资源有限，时间和精力有限，无法满足所有医院的邀请需求，导致医院无法邀请到更多专家。专家在短时间内传授的知识和技能较多，我院医务人员可能无法完全吸收和转化为自己的能力，需要后续进一步的巩固和实践。

专家作用短期化，仅开展一次性培训、咨询，缺乏后续跟踪，未建立长期合作。

新学技术因科室条件不足、设备限制等无法落地。跨部门协作机制缺失，个人新技术难以推广。

人才流失风险，10%-20%的骨干人员在参加培训后跳槽至更高平台。未建立违约赔偿条款。

2、需求评估不精准，审批流程执行不严，过程监管不到位，考核机制不健全。培训场次超出计划7%；参训人员超额9%；邀请专家批次超40%。

## 六、有关建议

1、根据邀请专家的地域、交通方式以及住宿标准的不同进行合理的预算，根据专家的职称来确定讲课和坐诊费用。送出医务人员到内地培训，根据培训内容、时长以及培训内容制定费用标准

专家建立长期合作关系，专家可通过远程指导、在线培训等方式为新疆人才发展提高支持。

建立精准的选派机制，实行“三匹配”原则：1个人发展规划匹配科室需求；2.培训内容匹配医院学科建设需求；3.培训层级匹配人员职级能力。制定健全的违约赔偿条款，防止人才流失。

2、修订《专家培训管理办法》，制定《培训指标动态调整细则》，建立超额培训问责机制。

强化过程管控（1）实行培训计划三级审批：科室申报→职能部门审核→分管领导审批（2）建立培训档案标准。

1. 建立培训需求精准评估机制；

2. 完善培训指标动态调整机制；

3. 健全培训质量考核评价体系；

4. 推行培训资源智能匹配系统。

我院将以此为契机，进一步完善培训管理体系，确保各类培训活动规范有序开展，切实提升培训质量和效益。

## 七、其他需要说明的问题

1、本项目部分间接产生的效果无法准确在短期内衡量，因此很难认定项目产生的全部效果。通过指标来反映绩效，指标的科学性和全面性需要不断地完善和研究。

2、评价结果分别编入政府决算和部门预算，报送本级人民代表大会常务委员会，并依法予以公开。

## 八、附件

1、项目支出绩效自评表

2、项目支出绩效评价指标体系及评分

## 附件1：项目支出绩效自评表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目支出绩效自评表 | | | | | | | | | | | | | |
| (2024年度） | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 新疆人才发展基金 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 尉犁县人民医院 | | | | | 实施单位 | | 尉犁县人民医院 | | | | |
| 项目资金 （万元） | | 资金来源 | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值权重 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 100.00 | 100.00 | | 100.00 | | 10 | | 100.00% | | 10.00分 |
| 其中：当年财政拨款 | | 100 | 100 | | 100 | | - | | - | | - |
| 其他资金 | | 0 | 0.00 | | 0 | | - | | - | | - |
| 年度总体目标 | 总体目标 | | | | | | | | 总体目标完成情况 | | | | |
| 1、用于邀请内地专家来我院进行相关知识讲座、坐诊、手术、会诊、指导。2、选派科室骨干、中层干部中短期培训，提高医务人员专业技术水平，提升诊疗能力及学科建设储备人才。 | | | | | | | | 邀请7批次内地专家来我院进行相关知识讲座、坐诊、手术、会诊、指导。培训场次32次、培训人次872人次。选派20人次科室骨干、中层干部中短期培训，提高医务人员专业技术水平，提升诊疗能力及学科建设储备人才。 | | | | |
|  | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 指标值设置依据 | 上年完成值 | 指标分值权重 | 指标赋分规则 | 佐证资料 | 指标实际完成值 | 完成率 | 指标得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 年度绩效指标完成情况 | 产出指标 | 数量指标 | 邀请内地专家批次 | >=5批 | 计划标准 |  | 8 | 按照完成比例赋分 | 工作资料 | =7批 | 140% | 4.8 | 培训预算充足允许增加专家批次。 |
| 数量指标 | 院内培训人次 | >=800人次 | 计划标准 |  | 8 | 按照完成比例赋分 | 工作资料 | =872人次 | 109% | 7.28 | 行业对继续教育学分的考核更加严格，员工需参加更多培训，领导重视培训，要求扩大培训规模。员工积极提高自身技术水平。 |
| 数量指标 | 院内开展培训场次 | >=30次 | 计划标准 |  | 8 | 按照完成比例赋分 | 工作资料 | =32次 | 107% | 7.44 | 行业对继续教育学分的考核更加严格，员工需参加更多培训，领导重视培训，要求扩大培训规模。员工积极提高自身技术水平。 |
| 质量指标 | 医生培训合格率 | =100% | 计划标准 |  | 8 | 按照完成比例赋分 | 工作资料 | =100% | 100% | 8 |  |
| 时效指标 | 培训按期完成率 | =100% | 计划标准 |  | 8 | 按照完成比例赋分 | 工作资料 | =100% | 100% | 8 |  |
| 成本指标 | 经济成本指标 | 邀请专家咨询费标准 | =2400元/天 | 计划标准 |  | 10 | 按照完成比例赋分 | 工作资料 | =2400元/天 | 100% | 10 |  |
| 经济成本指标 | 邀请专家讲课费标准 | =1000元/课时 | 计划标准 |  | 10 | 按照完成比例赋分 | 工作资料 | =1000元/课时 | 100% | 10 |  |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 提高医务人员专业技术水平 | 逐步提高 | 计划标准 |  | 30 | 按评判等级赋分 | 工作资料 | 达成目标 | 100% | 30 |  |
| 总分 | | | |  |  |  |  |  |  |  |  | 95.52分 |  |

附件2：项目支出绩效评价指标体系及评分

项目支出绩效评价指标体系及评分

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 一级  指标 | 二级指标 | 三级  指标 | 指标解释 | 指标说明 | 分值 | 得分 |
| 决策 | 项目实施 | 实施依据充分性 | 项目实施是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目实施依据情况。 | 评价要点： | 3 | 3 |
| ①项目实施是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； |
| ②项目实施是否符合行业发展规划和政策要求； |
| ③项目实施是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； |
| ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则； |
| ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。 |
| 实施程序规范性 | 项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目实施的规范情况。 | 评价要点： | 3 | 3 |
| ①项目是否按照规定的程序申请设立； |
| ②审批文件、材料是否符合相关要求； |
| ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 |
| 绩效目标 | 绩效目标合理性 | 项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。 | 评价要点： | 4 | 4 |
| ①项目是否有绩效目标； |
| ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； |
| ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； |
| ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 |
| 绩效指标明确性 | 依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。 | 评价要点： | 4 | 4 |
| ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； |
| ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； |
| ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 |
| 资金投入 | 预算编制科学性 | 项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。 | 评价要点： | 4 | 4 |
| ①预算编制是否经过科学论证； |
| ②预算内容与项目内容是否匹配； |
| ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； |
| ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 |
| 资金分配合理性 | 项目预算资金分配是否有测算依据，与补助单位或地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。 | 评价要点： | 4 | 4 |
| ①预算资金分配依据是否充分； |
| ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。 |
| 过程 | 资金管理 | 资金到位率 | 实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。 | 资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 | 4 | 4 |
| 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 |
| 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。 |
| 预算执行率 | 项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。 | 预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 | 4 | 4 |
| 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。 |
| 资金使用合规性 | 项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。 | 评价要点： | 4 | 4 |
| ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； |
| ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； |
| ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途； |
| ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 |
| 组织实施 | 管理制度健全性 | 项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。 | 评价要点： | 3 | 3 |
| ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度； |
| ②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。 |
| 制度执行有效性 | 项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。 | 评价要点： | 3 | 3 |
| ①是否遵守相关法律法规和相关管理规定； |
| ②项目调整及支出调整手续是否完备； |
| ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档； |
| ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。 |
| 产出 | 产出数量 | 实际完成率 | 项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。 | 实际完成率=（实际产出数/计划产出数）×100%。 | 12 | 12 |
| 实际产出数：一定时期（本年度或项目期）内项目实际产出的产品或提供的服务数量。 |
| 计划产出数：项目绩效目标确定的在一定时期（本年度或项目期）内计划产出的产品或提供的服务数量。 |
| 产出质量 | 质量达标率 | 项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。 | 质量达标率=（质量达标产出数/实际产出数）×100%。 | 12 | 12 |
| 质量达标产出数：一定时期（本年度或项目期）内实际达到既定质量标准的产品或服务数量。既定质量标准是指项目实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。 |
| 产出时效 | 完成及时性 | 项目实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。 | 实际完成时间：项目实施单位完成该项目实际所耗用的时间。 | 12 | 12 |
| 计划完成时间：按照项目实施计划或相关规定完成该项目所需的时间。 |
| 产出成本 | 成本节约率 | 完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本节约程度。 |  | 4 | 4 |
| 成本节约率=〔（计划成本－实际成本）/计划成本〕×100%。 |
| 实际成本：项目实施单位如期、保质、保量完成既定工作目标实际所耗费的支出。 |
| 计划成本：项目实施单位为完成工作目标计划安排的支出，一般以项目预算为参考。 |
| 效益 | 项目效益 | 实施  效益 | 项目实施所产生的效益。 | 项目实施所产生的社会效益、经济效益、生态效益、可持续影响等。可根据项目实际情况有选择地设置和细化。 | 20 | 20 |
| 合计 | | | | | 100 | 100 |