

第七部分 本级汇总的预算绩效情况说明

根据《自治州 2025 年度全面实施预算绩效管理工作安排》和《尉犁县 2025 年预算绩效管理工作提升攻坚计划》要求，我县紧扣全面实施预算绩效管理总目标，聚焦“深化改革、强化控制、提升质效、健全机制、夯实基础”等重点任务，充分发挥预算绩效对优化财政资金分配格局、提升财政资金使用效益的积极作用。现将我县 2025 年预算绩效管理工作情况报告如下：

一、工作开展情况

（一）健全预算绩效管理机制，构建闭环管理体系。一是将预算绩效管理工作纳入《尉犁县绩效考核暨尉犁县委管理领导班子和领导干部年度考核工作方案》，细化优化绩效管理考评体系，强化部门单位和资金使用部门“花钱必问效、无效必问责”的绩效管理约束。二是建立由县财政局牵头组织、第三方机构承担绩效培训、各部门单位具体执行、各方共同参与的预算绩效管理组织体系，对预算绩效管理工作进行任务分工，落实工作责任。三是优化工作机制，印发《尉犁县 2025 年预算绩效管理工作提升攻坚计划》，规范“目标设定、运行监控、绩效评价、结果应用”全流程，明确各环节审核评分得分标准，细化责任分工，构建起“环节闭环、量化考核”的管理体制。四是规范第三方中介机构参与，提

升专业服务质量，定期对第三方机构进行考核，通过工作质量与服务费挂钩等机制，提升绩效目标、绩效监控、绩效评价各环节的审核质量，推动全县预算绩效管理工作提质增效。

（二）推进事前绩效评估，严把项目预算入口。一是事前绩效评估全覆盖，对所有拟新增项目、到期延续项目逐一开展事前评估，细化“必要性、经济性、可行性”评估标准，2025年度开展事前评估涉及资金达218.74万元。二是严把绩效目标审核关，筑牢项目实施导向。严格审核绩效目标核心指标，重点围绕指标的“可衡量性、可实现性、可落地性”三大维度，逐一分析论证，确保所有项目绩效目标清晰明确、切实可行，为项目实施筑牢目标导向。2025年度，全县共编制项目绩效目标459个，涉及资金19.94亿元，其中年初预算项目270个，涉及资金11.97亿元，较往年增加77个项目，同比增长39.9%。三是多维度设置部门整体绩效目标，围绕64个部门和单位职责、行业发展规划，以预算资金管理为主线，统筹考虑资产和业务活动，从运行成本、管理效率、履职效能、社会效应、可持续发展能力和服务对象满意度等方面设置绩效目标，共审核通过64个绩效目标，修改完善相关问题40处，有效提升了部门整体绩效目标管理水平。

（三）加强绩效监控预警，保障资金合规高效。2025年5月、8月两个关键监控节点，对所有项目支出实施“双监控”绩效预警机制，同步监控项目资金使用进度与绩效目标

达成进度。建立“红黄标”整改台账，针对资金使用进度滞后或绩效目标偏离的项目，按严重程度分级标注：“红标”对应严重偏离情形，“黄标”对应一般偏离情形。对偏离目标的项目开展限时督办，其中5月完成107个项目督办、8月完成80个项目督办，整改完成率达90%以上；通过绩效目标调整、预算调整、督办资金执行及项目进度推进等手段及时干预，切实保障资金支出合规高效。构建自治区、自治州、县级三级联动核查机制，核查项目监控数据真实性，有效遏制虚假绩效行为。

（四）提高绩效评价质效，提升重点评价报告质量。一是持续优化评价方式，构建科学完备的评价指标体系与评价方法，组织开展全面绩效评价工作，推进所有预算项目自评全覆盖，同步抽取20%的项目开展部门评价，选取5个重点项目实施第三方独立评价，切实评出“真”绩效、反映“真”情况。2025年度共对675个项目开展全维度绩效评价，覆盖民生保障、基础设施、产业发展、行政运行等所有预算支出领域。评价采用“单位自评+部门评价+第三方复核”模式，从项目决策、管理、产出、效益等维度综合打分，结果显示“优”等次项目占比92.8%、“良”等次占比6.2%、“中”及以下等次占比1%；同步对64家部门单位开展整体支出评价，“优”等次单位达61个、占比95%。二是着力提升重点项目评价报告质量。针对2025年重点项目、重大民生项目及覆盖面广、影响力大、社会关注度高的5个项目，引入第三

方机构通过现场核查、资料收集等方式开展专项评价，涉及金额 2.36 亿元，涵盖一般公共预算、政府性基金预算、政府购买服务、政府债券等多个领域。建立“评价—反馈—整改”闭环机制，将评价发现的问题及时反馈项目实施单位，督促其复核整改。推行按效付费等奖惩机制，不断做实做优重点项目绩效评价工作，有效提升评价质量与实效。

（五）强化评价结果应用，提升资金使用效益。将绩效评价结果与政策调整、预算安排紧密挂钩，对于绩效优秀的项目给予支持和鼓励，对低效无效的项目削减其预算资金。在 2025 年 5 月和 8 月两次监控结果上应用，针对转为红标项目、未达标的黄标项目形成台账，采取限期整改及预算调减，限期 30 天整改的项目 38 个约 3.2 亿元；调整预算的项目 3 个，核减资金 100.56 万元。

（六）坚持做好信息化建设，探索绩效改革创新。财政绩效管理信息系统运行正常，绩效目标、监控、评价等信息已全部纳入全区预算绩效管理上下级互联系统规范化管理。不断加大预算绩效信息公开力度，及时在政府网站财政专栏公开，严格按照预决算公开时限和要求，同步公开预算绩效目标、绩效评价、预算绩效管理工作开展情况等内容，接受群众监督，做到预算绩效管理信息公开透明。

二、存在的主要问题

一是工作人员专业素养适配性不足。预算绩效管理涵盖财政、经济、管理等多领域知识技能，对从业人员专业能力

要求较高。当前部门相关人员专业背景多元，部分人员缺乏系统专业知识，对绩效评价方法、指标体系构建等核心业务掌握不精，难以适配预算绩效管理日趋复杂精细的工作需求。

二是绩效指标体系尚不完善。部分指标设置缺乏科学性与合理性，存在笼统模糊、无明确量化标准等问题，难以精准反映项目实际绩效；同时，指标体系针对性、适应性不足，未针对不同类型项目制定差异化指标，无法匹配各类项目的独特评价需求，致使评价结果与项目实际存在偏差。

三、下一步工作计划

一是强化专题培训赋能。持续加大预算绩效管理理念宣传推广力度，通过专题培训、第三方专家节点授课、点对点现场交流、案例研讨等多元形式，聚焦绩效评价方法、指标体系构建等核心内容开展精准培训，着力提升各部门单位预算绩效管理人员的业务素养和实操能力，为预算绩效管理高质量推进筑牢人才支撑。

二是健全绩效指标体系。结合本县实际，全面梳理优化现有绩效指标，剔除模糊化、非量化指标，补充可量化、能精准反映项目绩效的核心指标，提升指标体系的科学性、合理性与针对性。建立指标动态管理机制，根据项目实施进展、评价结果反馈等情况，及时调整、新增或淘汰相关指标，确保指标体系始终贴合评价工作实际需求。

三是强化预算绩效管理。压实部门主体责任，严守事前

评估刚性要求，优化事中“双监控”预警督办机制，扩大事后重点项目第三方评价范围。健全跨部门协同督查机制，联合审计等部门严查资金使用不规范、绩效造假等行为，深化评价结果与预算安排、考核挂钩，树牢“花钱必问效、无效必问责”理念，提升预算绩效管理规范化、精细化水平。